



Assessment-Center

Das Assessment-Center (AC) ist ein häufiges Personalauswahlverfahren, dem sich gerade große Unternehmen bedienen, um den geeigneten Auszubildenden zu finden. Nach einer umfangreichen Berufsorientierung ist dieses Projekt quasi das „Sahnehäubchen“ in der Lernpartnerschaft zwischen der Fa. Schaffrath DruckMedien und der Realschule An der Fleuth.“

Ausgewählte SchülerInnen der **Klasse 10** erhalten die Gelegenheit im Rahmen eines Projekttag bei der Fa. Schaffrath DruckMedien unter realistischen Bedingungen ein Bewerbungsgespräch mit Frau Schoofs (Personalsachbearbeiterin) zu führen. Alle TeilnehmerInnen bekommen wichtige Hinweise zu ihren Bewerbungsunterlagen, Tipps zur optimalen Vorbereitung auf ein Bewerbungsgespräch und die Vermeidung von Stolpersteinen. Nachfolgend lernen alle SchülerInnen die typischen Übungen eines Auswahlverfahrens (Partnerinterview, Einzelpräsentation, Gruppendiskussion und Postkorbübung) kennen.

Dabei werden alle Übung reflektiert, Beobachtungsschwerpunkte genannt und Tipps für eine gelungene Selbstpräsentation gegeben. Auch wenn es sich hierbei um realistische Aufgabenstellungen in fremder Umgebung handelt, ist die Atmosphäre wertschätzend und das Feedback immer stärkenorientiert.

Unabhängig davon, ob die TeilnehmerInnen nach dem Abschluss der Realschule An der Fleuth zunächst eine weiterführende Schule besuchen, ein Bewerbungsverfahren wird auch auf sie irgendwann zukommen. Für die SchülerInnen, die sich unmittelbar nach der Schule um einen Ausbildungsplatz bewerben, ist dieser Projekttag eine gute Übung für den Ernstfall. Zu wissen, was von einem Bewerber erwartet wird und wie man sich darauf vorbereiten kann, ist in jedem Fall von Vorteil, macht Mut und reduziert die natürlich Anspannung auf eine gesundes Maß.



